

**KLAIPĖDOS LOPŠELIO-DARŽELIO „SAKALĖLIS“
DIREKTORĖS ALMOS BALVICIENĖS
2023 METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI**

8. 2023 metų užduotys

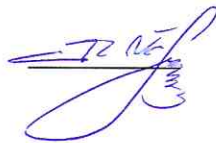
Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai
<p>8.1. Gerinti ugdymo(si) kokybę ir tobulinti pagalbos teikimo modelį individualiu, grupės ir įstaigos lygmeniu</p>	<p>Užtikrinamas ikimokyklinio / priešmokyklinio ugdymo turinio kaitos įgyvendinimas ir teikiamų paslaugų kokybė</p>	<p>1. Taikomi tradiciniai (80 %), netradiciniai (60 %) ir inovatyvūs (50 %) ugdymo metodai, būdai ir priemonės, praturtinta vaikų poreikius atliepianti aplinka (2 grupėse), patobulintas įtraukiojo ugdymo modelis (iki 2023-12-31).</p> <p>2. Priešmokyklinio ugdymo mokytojai įgyvendina atnaujintą Priešmokyklinio ugdymo bendrąją programą ir tobulina kvalifikaciją (ne mažiau kaip 90 % priešmokyklinio ugdymo mokytojų) jos įgyvendinimo klausimais (iki 2023-12-31).</p> <p>3. Ugdytinių tėvai (globėjai, rūpintojai) (toliau – tėvai) (80 %) dalyvauja ugdymo procese ir vaikų pasiekimų vertinime, naudodami elektroninį dienyną „Mūsų darželis“ (iki 2023-12-31).</p> <p>4. Vykdyta ikimokyklinio / priešmokyklinio amžiaus vaikų daromos pažangos stebėseną ir pasiektas aukštesnis (20 %) ugdytinių pasiekimų lygis (iki 2023-12-31).</p> <p>5. Atlikta tėvų apklausa dėl teikiamų paslaugų kokybės vertinimo ir parengta gautų rezultatų analizė bei rekomendacijos, atsižvelgiant į tėvų nuomonę ir pasiūlymus (iki 2023-11-30).</p> <p>6. Organizuotos 3 kryptingos mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų metodinės veiklos, naujai parengtos metodinės rekomendacijos dėl ugdytinių kompetencijų, pažangos ir pasiekimų vertinimo, pagalbos</p>

		vaikui ir šeimai (iki 2023-12-31).
8.2. Tobulinti pedagogų metinės veiklos ir nepedagoginių darbuotojų metinių užduočių vertinimo organizavimo tvarką	Patobulintas pedagogų bei nepedagoginių darbuotojų metinių užduočių įsivertinimas ir vertinimas	1. Patvirtinta pedagogų metinės veiklos ir nepedagoginių darbuotojų metinių užduočių vertinimo organizavimo tvarka įstaigoje (iki 2023-10-31). 2. Pedagogai (60 %) ir nepedagoginiai darbuotojai (30 %) patobulino savo metinės veiklos bei metinių užduočių įsivertinimo kompetencijas (iki 2023-12-31).
8.3. Stiprinti bendravimu ir bendradarbiavimu grįstus bendruomenės santykius	Sustiprintos bendravimo ir bendradarbiavimo kompetencijos, plėtoti socialinės partnerystės kultūra, turinti teigiamos įtakos įstaigos veiklos procesams	1. 80 % bendruomenės narių dalyvauja priimant sprendimus dėl įstaigos veiklos planavimo, įgyvendinimo, viešų interesų bei poreikių tenkinimo (iki 2023-12-31). 2. Organizuotos ir įgyvendintos veiklos, kuriose dalyvauja ugdytinių tėvai (65 %), pedagogai (80 %), kiti ugdymo procese dalyvaujantys darbuotojai (60 %), socialiniai partneriai (50 %) (iki 2023-12-31). 3. Vykdyta tikslinga vidinė ir išorinė komunikacija (30 % naujų priemonių), gerinant bendravimo ir bendradarbiavimo kokybę, socialinę ir kultūrinę įtrauktį (iki 2023-12-31).

9. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)

9.1. Nepakankama tikslinių kursų pasiūla
9.2. Pasyvus bendruomenės narių dalyvavimas ir motyvacijos stoka
9.3. Nepakankama išorinė komunikacija

Klaipėdos miesto savivaldybės meras



Arvydas Vaitkus

Susipažinau.

Direktorė



Alma Balvičienė

2023-06-20