

**KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023–2025 METŲ  
VEIKSMŲ PLANO PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO REZULTATAI  
KLAIPĖDOS LOPŠELYJE-DARŽELYJE „SAKALĖLIS“ UŽ 2025 METUS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Vykdyimo laikas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai	2025 metų priemonės įgyvendinimo rezultatai
<p><b>TIKSLAS – užtikrinti kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Klaipėdos lopšelyje-darželyje „Sakalėlis“ (toliau – Įstaigoje) funkcionavimą, gerinant esamas ir diegiant naujas (inovatyvias) korupcijos prevencijos priemones, siekiant didinti Įstaigos veiklos viešumą ir atvirumą visuomenei, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai.</b></p>					
<p><b>1 uždavinys Užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą bei viešųjų interesų konfliktų valdymą.</b></p>					
1.1.	Atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL) nustatymas	Įstaigos darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Įstaigos direktorius	Kartą per metus	Atsparumo korupcijai lygio didėjimas priklausomai nuo pradinės reikšmės, siekiant situacijos gerėjimo. Vykdoma pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 12 str. ir Vyriausybės patvirtintą AKL metodiką. Rezultatas – nustatytas Įstaigos atsparumo lygis.	AKL didėjimas priklausomai nuo pradinės reikšmės, siekiant situacijos gerėjimo. Korupcijos prevencijos įstatymo 12 str. ir Vyriausybės patvirtintą AKL metodiką. Rezultatas – Įstaigos aukštas atsparumo lygis.
1.2.	Darbuotojų apklausos dėl tolerancijos	Įstaigos darbuotojas,	Kasmet	Parengta rezultatų įvertinimo ataskaita. Siektinas rezultatas	Apklausoje dalyvavo 63 proc. Įstaigos darbuotojų. Nustatytas

	korupcijos lygio nustatymo atlikimas	atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Įstaigos direktorius		ne mažiau kaip 60 proc. darbuotojų nuo dirbančių skaičiaus. Apklausos anketa padės nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį bei galimų korupcijos apraiškų tikimybes.	darbuotojų tolerancijos lygis bei galimos korupcijos apraiškų tikimybės. Parengta rezultatų vertinimo ataskaita, kuri pristatyta bendrame darbuotojų susirinkime.
<b>2 uždavinys. Siekti didesnio viešojo sektoriaus valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei.</b>					
2.1.	Įstaigos interneto svetainės skilties „Korupcijos prevencija“ atnaujinimas pagal plane ir kituose korupcijos prevenciją reglamentuojančiuose teisės aktuose numatyti viešinti informaciją	Įstaigos darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Nuolat	Skilties „Korupcijos prevencija“ atlikimas Korupcijos prevencijos įstatymo ir kitų teisės aktų reikalavimams vykdant veiklos skaidrumą.	Atnaujinama nuolat ir pagal poreikį <a href="https://sakalelis.lt/korupcijos-prevencija">https://sakalelis.lt/korupcijos-prevencija</a>
2.2.	Įstaigos interneto svetainės skilties „Pranešėjų apsauga“ atnaujinimas, pateikiant aktualią informaciją	Įstaigos darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios	Nuolat	Skilties „Pranešėjų apsauga“ atlikimas Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatomis.	Atnaujinama nuolat ir pagal poreikį <a href="https://sakalelis.lt/praneseju-apsauga">https://sakalelis.lt/praneseju-apsauga</a>

	pagal Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatas	aplinkos kūrimą			
<b>3 uždavinys. Didinti įstaigos darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą.</b>					
3.1.	Įtvirtinti tinkamiausią komunikacijos antikorupcinės aplinkos kūrimo klausimais formą su Savivaldybės įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių atsakingais asmenimis.	Įstaigos darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Pagal poreikį, bet ne rečiau kaip vieną kartą per pusmetį dalyvaujama susitikimuose nuotoliniu būdu su Savivaldybės įstaigomis ir įmonėmis, dalinantis gerąja praktika, dalyvaujama mokymuose / seminaruose savivaldybės įstaigų ir valdomų įmonių atsakingiems asmenims, pasitelkiant kitų įstaigų (pvz., Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos, Generalinės prokuratūros ir pan.) specialistų pagalbą.	Dalyvauta 3 Klaipėdos miesto savivaldybės organizuotose individualiose konsultacijose, mokymuose, seminaruose ir kt.
3.2.	Sistemiškai informuoti įstaigos darbuotojus apie vykdomą antikorupcinę politiką,	Įstaigos darbuotojas, atsakingas už korupcijai	Kasmet	Ugdomas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas. Parengti ir darbuotojams pateikti ne mažiau kaip 2 trumpi	Darbuotojų antikorupciniam sąmoningumui ugdyti parengti ir darbuotojams pateikti 5 trumpi pristatymai, t. y. atmintinės,

	skatinti įsitraukti į antikorupcinės aplinkos kūrimą.	atsparios aplinkos kūrimą		pristatymai, t. y. atmintinės, priminimai ir pan. apie vykdomą antikorupcinės aplinkos kūrimo veiklą, renginius, mokymus.	priminimai ir pan. apie vykdomą antikorupcinės aplinkos kūrimo veiklą, renginius, mokymus.
3.3.	Organizuoti renginį, skirtą Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti visuomenei, įstaigoms, įmonėms (formas: paskaitos, viktorinos, diskusijos, švietėjiška medžiaga internete ir pan.)	Įstaigos darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2025-12-09	Suorganizuotas renginys, skirtas Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti, dalyvių skaičius.	Parengta švietėjiška medžiaga, skirta Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti, paviešinta interneto svetainėje, išsiųsta visiems darbuotojams elektroniniu laišku.

2025 metų korupcijos prevencijos priemonių plano ataskaitą parengė atsakinga už korupcijos prevencijos įgyvendinimą Klaipėdos lopšelyje-darželyje „Sakalėlis“ direktoriaus pavaduotoja ugdymui Diana Vasiliauskienė