

PATVIRTINTA
Klaipėdos lopšelio-darželio „Sakalėlis“
direktoriaus 2024 m. spalio 22 d.
įsakymu Nr. V-92

PRITARTA
Klaipėdos lopšelio-darželio „Sakalėlis“
Ištaigos tarybos posėdžio
2024 m. spalio 1 d. protokoliniu nutarimu
(protokolas Nr. 3)

KLAIPĖDOS LOPŠELIO-DARŽELIO „SAKALĖLIS“ 2024–2025 METŲ DARBUOTOJŲ MIKROKLIMATO GERINIMO PLANAS

Uždavinys	Priemonės pavadinimas	Laukiamas rezultatas	Vykdytojai	Ivykdymo terminas	Pastabos
Skatinti darbuotojų tarpusavio bendravimą ir bendradarbiavimą, isitraukimą į lopšelio-darželio „Sakalėlis“ (toliau – Įstaiga) veiklą	Supažindinti darbuotojus su mikroklimato gerinimo planu, skelbti priemonių planą Įstaigos interneto svetainėje www.sakalelis.lt	1. Planas pristatytas ir aptartas mokytojų tarybos posėdžio metu, bendro darbuotojų susirinkimo metu. 2. Vykdomas darbuotojų informavimas, planą patalpinant Įstaigos internetinėje svetainėje www.sakalelis.lt	direktorė A. Balvičienė direktoriaus pavaduotoja ugdymui D. Vasiliauskienė	2024-09-30 – 2024-10-31 2024-10-01 – 2024-10-31	
Atlikti pakartotinį mikroklimato vertinimą	Teigiamas mikroklimato pokytis lyginant su 2024 metais.	direktorė A. Balvičienė	2025-02-01 – 2025-03-31		

<p>Ištaigoje vykdyti praktinius mokymus konfliktų valdymo, tarpusavio bendravimo ir bendradarbiavimo temomis</p>	<p>Ištaigos darbuotojams praversti 2 seminarai tarpasmeninių santykių su kolegomis ir teigiamo mikroklimato kūrimo bei konfliktų valdymo temomis</p>	<p>direktorė A. Balvičienė, direktoriaus pavaduotoja ugdymui D. Vasiliauskienė</p>	<p>2024-10-01 – 2024-12-31</p>	<p>Klaipėdos miesto pedagoginės psichologinės tarnybos organizuojami mokymai, seminarai, paskaitos darbuotojams</p>
<p>Skatinti darbuotojo atsakomybę už teigiamo mikroklimato puoselėjimą Ištaigoje</p>	<p>1. Visi Ištaigos darbuotojai tarpusavyje bendrauja konstruktiviai, dalykiškai, valdydami emocijas. Visas išskylančias problemas stengiasi spręsti konstruktiviai.</p> <p>2. Visi darbuotojai apie Ištaigą atsiliepia pozityviai, formuodami teigiamą jos įvaizdį visuomenėje.</p> <p>3. Visi Ištaigos darbuotojai aiškiai suvokia savo pareigybės ir jas vykdo. Siekdami įgyvendinti iškeltus tikslus, bendradarbiauja su kolegomis, nekonkuruoja tarpusavyje, nuolat reflektuoja su komandų ar grupių nariais, o siekdami bendro tikslo, padeda komandos nariui, kuris turi mažiau patirties,</p>	<p>Ištaigos darbuotojai</p>	<p>Nuolat</p>	
		<p>Ištaigos darbuotojai</p>	<p>Nuolat</p>	

		<p>atlikti jo funkcijas, dalijasi gerąja patirtimi.</p>			
	<p>Kartu kurti Įstaigos tradicijas, daugiau edukacijų, išvykų Įstaigos darbuotojams neformalioje aplinkoje</p>	<p>1. Įstaigos darbuotojams suorganizuotos 2 edukacinės veiklos, išvykos, atsižvelgiant į daugumos darbuotojų pasiūlymus ir pageidavimus 2. Įstaigos darbuotojams suorganizuotos kūrybinės dirbtuvės Kalėdų ir Velykų švenčių proga.</p>	<p>Įstaigos taryba</p>	<p>2024-10-01 – 2025-05-31</p>	
			<p>Įstaigos taryba,</p>	<p>2024-12-31 – 2025-03-31</p>	